

Code of Conduct

MiljøLogistik A/S



Opdateret oktober 2025

Formål

MiljøLogistik A/S driver virksomhed på en ansvarlig måde, og vi har en ambition om at bidrage til en bæredygtig udvikling samt at bevare og styrke vores høje integritet og troværdighed.

Vores Code of Conduct indeholder etiske, sociale og miljømæssige retningslinjer som alle medarbejdere hos MiljøLogistik skal følge. Vi tilstræber desuden, at alle personer der handler på vegne af MiljøLogistik, samt leverandører og forretningspartnere, overholder retningslinjerne.

Hvis en medarbejder hos MiljøLogistik er i tvivl om, hvad der er det rigtige at gøre, skal vedkommende rådføre sig med ledelsen. Medarbejdere opfordres til at reagere med det samme, hvis de står i en situation, som er i strid med denne Code of Conduct.

Dette adfærdskodeks er udarbejdet, med en grundlæggende respekt for mennesker, miljø og samfund og har til formål, at udstikke principper som sikrer at MiljøLogistik er en god, ansvarlig verdensborger. Det er derfor såvel ledelsens som medarbejdernes ansvar, at retningslinjer og principper overholdes.

Respekt og samarbejde

Vi benytter ikke tvangsarbejde – hverken direkte eller indirekte. Tvangsarbejde defineres som et stykke arbejde, eller en ydelse, der under trussel om straf afkræves en person mod dennes vilje. Medarbejderne skal have ret til fri bevægelighed i forbindelse med deres ansættelse.

Vi benytter ikke arbejdskraft eller beskæftiger mennesker yngre end 15 år, eller i øvrigt yngre end den til enhver tid gældende lovmæssige minimums alder, hvis denne er højere end 15 år. Benyttes ungarbejdere under 18 år, overholdes gældende lovgivning på området og vi påtager os en udvidet forpligtelse til at sikre ordentlige lønvilkår, arbejdsvilkår og kontraktuelle forhold, samt at tage særligt hensyn til medarbejderens unge alder.

Vi blander os ikke i eller forhindrer medarbejdernes ret til at blive medlem af en fagforening, eller deres ret til kollektiv forhandling.

MiljøLogistik sørger for et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Vi tager de bedst mulige forholdsregler i forhold til ulykker og arbejdsskader.

Vi diskriminerer ikke ved ansættelse eller under beskæftigelse på grund af race, hudfarve, køn, sprog, religion, politisk eller anden overbevisning, alder, handicap, nationalitet, social eller etnisk baggrund, formueforhold, seksuel orientering, herkomst eller anden status – hverken direkte eller indirekte.

Professionel opførsel

MiljøLogistik vil demonstrere ærlighed og integritet i samspillet med kollegaer, myndigheder, kunder, leverandører, samarbejdspartnere, organisationer og andre forretningsforbindelser.

I MiljøLogistik har vi nul tolerance overfor alle former for korruption. Vi tilbyder, lover eller giver ikke nogen form for bestikkelse for at udøve uretmæssig indflydelse på offentligt ansatte, dommere eller forretningsforbindelser. Vi afstår også selv fra at modtage eller acceptere nogen form for bestikkelse.

Korruption skal forstås som misbrug af stilling og/eller tillid til egen eller virksomhedens fordel, eksempelvis igennem bestikkelse. Bestikkelse kan tage form af tjenester og gaver, som i modsætning til almindeligt accepteret forretnings- og lokal skik er af urimelig høj og ualmindelig værdi, samt kontanter, værdipapirer og andre personlige betalinger. Vores nul tolerance gælder også i forhold til såkaldt ”facilitation payment” eller ”smørelse”, som kan være betaling af en mindre sum penge til en offentlig person eller myndighed for at fremskynde ekspedition af en rutinesag.

Vores holdning til korruption forhindrer os ikke i at pleje og fremme gode forretningsforbindelser med kunder og andre samarbejdspartnere, så længe eventuelt udvekslede fordele er moderate samt udvekslet åbent og i øvrigt i overensstemmelse med denne Code og Conduct.

Fortrolighed og databeskyttelse

Alle medarbejdere, ledere og medlemmer af bestyrelsen er forpligtet til at beskytte virksomhedens værdier, samt fortrolige forretningsoplysninger om vores ydelser og data. Fortroligheden opretholdes både under ansættelse og efter fratrædelse. Vi respekterer ligeledes andres immaterielle rettigheder og fortrolige oplysninger samt den gældende GDPR lovgivning.

Interessekonflikter

Alle medarbejdere, ledere og medlemmer af bestyrelsen hos MiljøLogistik A/S, skal altid arbejde i virksomhedens bedste interesse og undgå alle former for private eller andre eksterne aktiviteter, der kunne opfattes som værende i konflikt med MiljøLogistik's interesser.

Interesser såsom ejerskab, bestyrelsesposter mm. i konkurrerende virksomheder eller virksomheder med væsentlige forretningsmæssige relationer til MiljøLogistik, skal godkendes af formanden for bestyrelsen i MiljøLogistik.

Overholdelse af lovgivning

I tillæg til denne Code of Conduct, forventer vi, at vores medarbejdere overholder al gældende international, national og lokal lovgivning samt diverse bestemmelser og branchestandarder.

MiljøLogistik støtter og ønsker at fremme fair konkurrence. Derfor overholder vi al relevant konkurrencelovgivning og undlader at indgå retsstridige konkurrencebegrænsende aftaler samt at udveksle retsstridige pris- og/eller markedsinformationer med konkurrenter.

Menneskerettigheder

Vi respekterer, støtter og fremmer alle fundamentale menneskelige rettigheder, som eksempelvis beskrevet i FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder. Vi har et ansvar for at overholde disse rettigheder og sikre, at forretningspartnere ligeledes gør det.

Relationer til samarbejdspartnere

Vi forventer at leverandører og forretningspartnere overholder retningslinjerne og principperne i denne Code of Conduct. Når vi evaluerer og vælger leverandører og forretningspartnere, skal deres evne og villighed til at overholde retningslinjerne og principperne, være et vigtigt valgkriterie.

Overtrædelse og sanktioner

MiljøLogistik gør alle medarbejdere, ledere og medlemmer af bestyrelsen opmærksomme på, at overtrædelse af Code of Conduct kan resultere i disciplinære foranstaltninger, herunder afskedigelse. I de tilfælde, hvor et brud på Code of Conduct er en lovovertrædelse, kan det medføre en retssag.